

11110111000010010001001111001110110 11110111000 1 010001001 11100 11011 1010110
 1
 1000101100101100 0010011 100 0 + 0 = un million
 et demi d'euros pour Toto ! 0111 0101
 111101 10101 010110001 01100 110 1101001



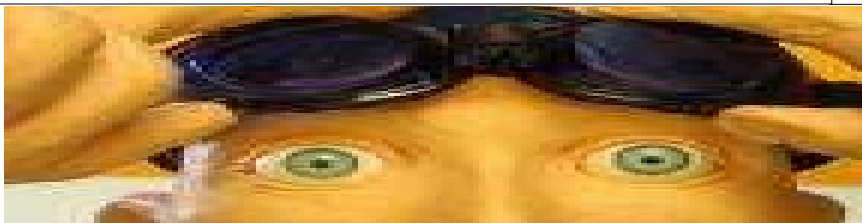
Les yeux de SUD

Le journal du syndicat SUD Groupe GFI

13
 Novembre
 2009
 N°47

SOMMAIRE

Expédition (à Lille) : page 1
 Indignation : page 1
 Extension : page 2
 Le pire de Lyon : page 2
 Négociation (seniors): page 2
 Frais de mission : page 2



D'après la direction, les tracts sont désormais imprimés sur papier recyclé : Bravo !

Halte aux Lille-sans-ciment !

Comment se faire envoyer à Lille ? Voici quelques recettes infaillibles, testées et validées à Paris comme en région.

- S'engueuler avec son manager. Attention, il ne faut pas s'engueuler pour de mauvaises raisons avec un bon manager ! Au contraire il faut avoir raison et s'opposer à un manager têtu et rancunier : crime de lèse-majesté (ben oui, c'est lui le Roi des Managers !). Ou bien avoir refusé un licenciement pour faute fictive.
- Etre victime d'un abus de pouvoir et se plaindre. Votre contrat de travail prévoit une augmentation au bout de 6 mois, GFI l'oublie, et vous demandez à GFI de tenir son engagement : re-crime de lèse-majesté !
- Etre élu au CHSCT : circonstance aggravante ! (Complot contre la sureté de l'état GFI !)
- Avoir plus de 50 ans : gros atout !!
- Evidemment, avoir des enfants en bas âge et avoir signalé cette contrainte familiale à votre hiérarchie (qui s'est alors empressée de vous affecter à Lille). L'idéal est d'être au 4/5^{ème} avec un mercredi libéré, ça permet à un chef créatif de vous mitonner un ordre de Mission aux petits oignons, avec 2 allers-retours par semaine pour Lille et un mercredi libre pour vous occuper de vos petits lardons !

Les CP des CSA, CSB et CSN de Lille savent-ils qu'ils servent de prétexte à se débarrasser en priorité des salariés dont on ne veut pas ailleurs ? C'est tellement facile de n'envoyer à Lille que ceux qu'on ne veut plus voir ! Il y a plusieurs dizaines de salariés en inter-contrat, mais certains n'ont jamais entendu parler de mission lointaine, car ceux dont on ne veut plus y sont envoyés en priorité, même s'ils n'ont pas les compétences qu'on leur demande en arrivant (« Tu ne connais pas DB2 ? Tu ne connais pas PHP ? »).

Et vous n'avez pas honte ?

On n'achève pas tous les chevaux (suite)

Rappel avec des compléments d'info : ça se passe à Issy, dans l'entité ERP/SAP. Mme S. n'avait pu prendre ses congés depuis des mois, elle était exténuée et demandait à pouvoir les prendre, et elle était de plus fragilisée par le décès de son mari survenu cet été. C'est dire si les exigences de son manager (enchaîner immédiatement sur une autre mission après 4 jours de congé seulement au lieu des 3 ou 4 semaines qu'elle demandait) étaient irrespectueuses et irresponsables. Mme S. avait alors paru au bout du rouleau aux trois représentants du Personnel qui lui avaient parlé au téléphone... mais elle n'osait pas se faire arrêter par un médecin à cause de la pression exercée par son manager !

Lequel manager, joint au téléphone le 15 octobre, nous a d'abord répondu que c'était pas lui qui s'occupait d'elle (comprenez : « donc foutez-moi la paix »), puis qu'il allait faire en sorte qu'elle soit suivie (comprenez : « puisque vous me faites peur je vais faire semblant de bouger »). Bravo ! Ca c'est un bon gars « qui n'en veut » et qui ne se laisse pas embêter par les syndicalistes ! C'est la France qui gagne, coûte que coûte, y compris... la santé des salariés !

Résultat très prévisible : Mme S. a été arrêtée après 2 semaines de mission. Bravo ! On a gagné ! Vive GFI !

Le CHSCT a diligenté une enquête dont les résultats seront rendus publics début décembre. (A suivre)

Union syndicale
Solidaires

Pour nous lire sur internet: <http://sudgfi.free.fr>

Pour nous écrire: sudgfi@free.fr

ou : 9 rue Jeanne d'Arc 44000 NANTES

11 100111 10 11 11
1 11 10011 001 010 00 111



110111000100100010011110011101101



11110 111000 0100100010011110 0110101 1
0011 101 10011 11001 1 000 0 11 1 1
00 111 00 111 0 + 0 = un million et demi
d'euros pour Toto ! 11010 1101 0111 0101
111101 10101 010110001 01100 110 1101001

Extension de l'UES GFI à tout le groupe France

Puisque la négociation sur l'emploi des seniors sera finie à la fin de l'année, il est plus que temps d'ouvrir la négociation sur l'extension de l'UES à toutes les filiales françaises, que les syndicats demandent depuis des années, et que tous demandent aujourd'hui en même temps.

Voici nos propositions :

- ✓ Fusion des trois entreprises de consulting en une seule : d'après la direction ils font exactement le même métier, pourquoi faudrait-il trois entreprises ? Pour avoir trois représentants au CCE pour le consulting ?
- ✓ Consultation des salariés de GFI Progiciels, Némausic et GFI Chrono Time pour savoir s'ils souhaitent fusionner : les métiers sont un peu différents mais complémentaires.
- ✓ Intégration d'Adelior France dans GFI Informatique.
- ✓ Création d'une UES comprenant toutes les filiales françaises du groupe, avec un CE par entreprise + un CE par région (comme aujourd'hui) pour GFI Informatique.
- ✓ Représentation des régions et entreprises au CCE en proportion du nombre réel de salariés, et pas du nombre au moment de l'élection comme aujourd'hui.
- ✓ Harmonisation à 0,9% de la dotation des CE pour les œuvres sociales.

Encore un effort pour garder les seniors !

Les négociations sur le plan seniors avancent peu, la direction refusant de changer d'indicateur global par peur qu'il ne devienne contraignant : aucune des propositions des OS sur cet indicateur n'a été retenue le mois dernier. Bref, ça sent la négociation morte.

Lisez nos infos sur <http://sudgfi.free.fr>

Le pire manager de Lyon viré de GFI

Ca faisait des années que sa mauvaise réputation avait dépassé les limites de la région Rhône-Alpes. Il avait été pressenti un temps pour diriger celle-ci, mais cette mauvaise réputation avait atteint les oreilles de notre ex-PDG (c'est bien utile d'écouter les élus du personnel). Premier signe d'échec. Le second fut le suicide d'un salarié de son entité : sa responsabilité ne fut jamais mise en cause, toutefois il fut mis sur une voix de garage jusqu'à son licenciement récent.

Commentaire optimiste : à GFI on a compris le danger que représentent les managers brutaux et on les pousse dehors.

Commentaire pessimiste : les managers qui ont été dangereux ont droit à un préavis de 18 mois voire 2 ans, alors que les salariés lambda sont virés du jour au lendemain pour faute grave : **c'est à ce genre de distinction qu'on reconnaît l'aristocratie.**

Commentaire altruiste : et maintenant, à qui va-t-il nuire ? Et qui va le remplacer ? C'est facile de dire qu'on s'est débarrassé d'Untel, mais **le rôle du mouvement syndical est de faire en sorte que l'irrespect et la brutalité disparaissent dans les SSII et dans le monde du travail en général. Car ce n'est pas tel ou tel individu qui pose problème, c'est l'autoritarisme de nos patrons en général !**

DEMANDEZ LES FRAIS REELS !

Les règles GFI concernant les frais de mission sont claires : ça ne doit pas coûter un centime au salarié. Si vous avez un ordre de mission qui prévoit un forfait jour pour hébergement+repas, et que vous ne pouvez pas vous loger et manger pour ce prix, vous pouvez vous faire rembourser vos frais réels sur justificatifs : vous n'avez pas à dîner d'un sandwich pour tenir dans le forfait jour !

Alertez vos élus et Délégués Syndicaux SUD GFI pour tout problème, litige ou non-respect de vos droits : c'est la seule façon de vous faire respecter.



NOM : _____ Prénom : _____
Date de naissance : _____ / _____ / _____ Téléphone perso : _____ Téléphone pro : _____
Adresse : _____
Code postal : _____ Ville : _____ adresse e-mail perso : _____
Agence : _____ Qualification : _____
Date : _____ / _____ / _____ Signature : _____

Pour adhérer à SUD Groupe GFI : retourner ce bulletin complété et signé à

Syndicat SUD Groupe GFI - U.S. Solidaires 9 rue Jeanne d'Arc 44000 NANTES