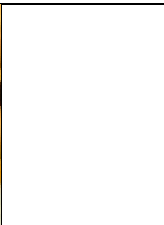
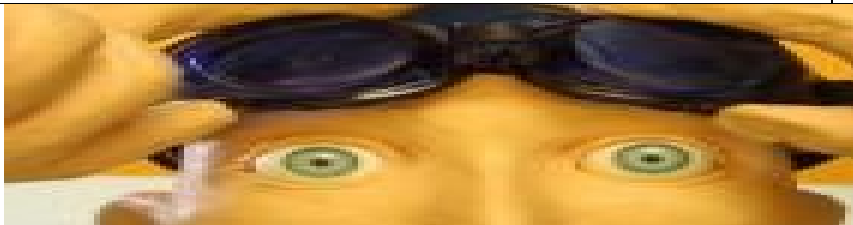


111101110 0001001000 1001 11 1111011100001001 110001110 0011 000100111100
 1001 11011010001110001011010011100 1101011110 00110100101101010010 101010101
 100010111001001100 1010101111 01101Ah ! Quoi de plus beau qu'un 0 et un 1
 1111100 010101101 1001 travaillant ensemble, la main dans la main ?



SOMMAIRE

Tous en grève le 7 Oct page 1
 Pour un travail décent ! page 1
 Etat des lieux page 2
 Réorg. Progiels page 2
 Désignation DS page 2
 Communication : page 2



Tous en grève le 7 octobre pour nos salaires et nos conditions de travail

Parce que nous refusons :

- La pression inhumaine qui pousse à la faute ceux qui ont du pouvoir, et qui pousse au désespoir ceux qui n'en ont pas.
- La brutalité ou l'hypocrisie de certains managers intouchables.
- Les augmentations de salaire discriminatoires (à la tête du client) depuis 1995 (date de création de GFI) entraînant une très forte perte de pouvoir d'achat pour la plupart d'entre nous, et des salaires des femmes en moyenne inférieurs de 10% à ceux des hommes.
- La distribution du fruit de notre travail en priorité aux dirigeants et aux actionnaires du groupe.

Les syndicats CFDT, CFTC, CGT, CGT-FO et SUD Groupe GFI appellent tous les salarié(e)s du groupe GFI à

une demi-journée de grève (reconductible) le 7 octobre 2008.

Nous revendiquons :

- Un changement du mode de management : retour à la légalité des méthodes de management, respect des salariés, fin de toutes les discriminations, et de l'impunité systématique des managers.
- Une augmentation immédiate d'au moins 5%.
- Un rattrapage supplémentaire de 1,5% par année sans augmentation.
- Des mesures de rattrapage supplémentaire pour respecter le principe « à travail égal, salaire égal » et supprimer les inégalités salariales, notamment entre les hommes et les femmes.

**Rassemblons-nous mardi 7 octobre à partir de 9h30
devant les agences GFI !**

POUR UN TRAVAIL DECENT ! (à GFI comme ailleurs)

Le 7 octobre est au départ une journée internationale d'action pour le travail décent (salaires, conditions de travail). Mais la situation est suffisamment grave à GFI (aggravation de la situation salariale, mais aussi de trop nombreux cas de dépressions, de crises de larmes ou de panique sur le lieu de travail, 3 suicides en 18 mois à GFI Informatique, et des expertises mandatées par plusieurs CHSCT ; cf. page 2 et sur notre site sudgfi.free.fr pour un état des lieux détaillé des alertes les plus graves) pour que tous les syndicats présents dans le groupe (ou presque) aient décidé de lancer un appel commun à la grève : c'est à notre avis aujourd'hui le seul moyen de faire comprendre à la direction que la situation est grave, qu'elle doit réagir positivement. Mais il y a d'autres appels intersyndicaux à la grève ce 7 octobre : un appel national interprofessionnel, mais surtout des appels intersyndicaux dans le secteur du service informatique dans certaines régions comme Rhône-Alpes : les SSII semblent bien être particulièrement touchées par ce problème.

Comment faire grève ?

Les syndicats appellent à faire grève ½ journée reconductible. En clair : vous faites grève une demi-journée, ou une journée, ou plus, au choix. **MAIS VOUS POUVEZ AUSSI FAIRE GREVE MOINS LONGTEMPS !** Vous avez le droit de ne faire grève qu'une heure, ou 2 ou 3, par exemple : la retenue salariale sera **STRICTEMENT PROPORTIONNELLE** à la durée de votre arrêt de travail personnel. Pour avoir plus d'infos, lisez notre fiche pratique « Mode d'emploi de la grève en SSII » sur notre site : <http://sudgfi.free.fr/fichespratiques/grevesii.pdf>

SUD Groupe GFI organisera des Assemblées Générales des salariés partout ou cela sera possible : venez débattre avec vos représentants !

Pour nous lire sur internet: <http://sudgfi.free.fr>
 Pour nous écrire: sudgfi@free.fr
 ou : 9 rue Jeanne d'Arc 44000 NANTES



Voici pourquoi il faut faire grève dans le groupe GFI

Nos dirigeants ont diffusé d'en haut une culture d'entreprise féodale sous un verni polissé. Une des 5 valeurs de GFI, proclamées par M.Tordjman, est « le respect des salariés ». La réalité est tout autre, car est-ce respecter les salariés que de refuser de payer les heures sup facturées au client, et les frais de déplacement ? Est-ce respecter les salariés que de laisser quelques managers dépassés par leur projet instaurer un climat de peur dans leurs équipes au point qu'en quelques mois 50% voire 80% est sous anxiotique ou anti-dépresseur ? Et est-ce respecter les salariés et les managers les plus honnêtes que de conforter ces managers fautifs dans leurs fautes, au lieu de les sanctionner ?

A GFI les chefs ont toujours raison, même quand ils ont tort : leurs subordonnés paient pour leurs erreurs, et pour leurs fautes, avec **des salaires qui augmentent de moins en moins, et moins souvent, alors que les dirigeants et actionnaires ne sont jamais oubliés !**

Les talents et l'intelligence sont pourtant partout à GFI, mais ils sont brimés par un autoritarisme rétrograde, quand ils ne fuient pas ailleurs devant l'égoïsme de certains chefs. Ce n'est pas une fatalité ! Il est quand même grand temps que les dirigeants des SSII passent au XXI^e siècle !

Aujourd'hui, après des mois voire des années de dialogue de sourd, il ne nous reste plus qu'à faire grève pour faire entendre ce message fort : les salariés qui subissent le mépris de la direction ne le supportent plus, et lentement mais sûrement ce mépris est en train de détruire GFI. Ce message que nous lui répétons sans relâche, elle fait semblant de ne pas l'entendre. Mais la direction de GFI n'est pas monolithique, et certains dirigeants, certains managers sont bien conscients du bien fondé de nos revendications ; d'autres se posent des questions... Mais le principe d'autorité règne toujours.

Parce que les autruches n'ont jamais rien gagné à se cacher la tête sous le sable, il faut crier massivement ce message à la direction le 7 octobre en faisant grève.

Faisons grève le 7 octobre, pour dire : nous ne supportons plus l'autoritarisme, nous voulons un management moderne, intelligent et respectueux des salarié-e-s !

Le feuillet de l'été Réorganisation surprise à GFI Progiciels :

Quel avenir pour les salariés ?

**(et pour le Produit ASTRE,
fer de lance des années 2000 ?)**

Au retour de leurs congés les salariés concernés pensaient avoir dans leur boîte aux lettres le courrier personnel que la Direction s'était engagée à faire lors du CE « Urgent » de juillet, courrier que toute entreprise sérieuse devrait faire en pareil cas : une description claire et complète de la mutation proposée (quels fonction/métier/ missions/équipe ils quittent, quelles nouvelles affectations leurs sont proposées) avec un planning d'accompagnement. Ce courrier devrait être complété d'une fiche de poste réaliste et exhaustive décrivant les nouveaux métier / fonction, si besoin, les nouvelles contraintes éventuelles (par ex : déplacements avec fréquences mini/maxi, conditions des déplacements), les besoins en formation à envisager, la proposition d'une prise de rendez vous pour l'entretien de départ avec le nouveau supérieur hiérarchique, qui abordera les perspectives pratiques de la mise en l'état du poste avec possibilité de discussion, validation commune des missions, ainsi que les possibilités d'amélioration de salaire, de PAO, etc.). En clair, c'est ce que l'on appelle la **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**.

Courriers reçus : néant ! Pour l'instant, seule une réunion d'information générale en période estivale a été menée sur 3 agences de PROGICIELS, bien sûr en moyenne cela a duré moins d'une heure en fin de demi-journée, et forcément très peu de questions ont été abordées. Par ce biais nous supposons que l'objectif de la DRH est atteint, mais nous doutons que le moral des salariés en retour de vacances soit resté serein !

Le CE devait donner son avis le 17 septembre sur ce simulacre de réorganisation « vitale et fondamentale. » : la direction n'ayant pas tenu ses premiers engagements, il ne le fera probablement pas.

Pour donner une idée de la considération du PDG de GFI Progiciels sur notre productivité, notre travail, sa qualité et les résultats attendus : d'après lui notre concurrent CIVITAS résout toutes les demandes de ses clients équivalents aux nôtres, Collectivités Territoriales et établissements Publics réunis et cela avec seulement 20 personnes à la production, or nous sommes encore à ce jour environ 80 pour la partie CT. Renseignements pris, CIVITAS n'a en fait ni vraiment les mêmes clients, ni surtout la même gamme de produits que nous ! Et son CA est plus de 3 fois inférieur à celui de GFI Progiciels. Bref, **nous ne sommes pas du tout comparables !**

En conclusion, les salariés concernés (mais aussi ceux qui ne sont pas cités dans les documents de la direction mais qui travaillent dans les mêmes équipes) sont maintenus dans l'incertitude, et ne voient pas comment leur avenir (même proche) sera tracé.

SUD Groupe GFI continue son développement dans le groupe GFI et a désigné le 13 août dernier Vincent Bracchetti comme Délégué Syndical à GFI Infrastructure et Production. Vincent était déjà secrétaire du CE et élu au CHSCT de GFI I&P, il est donc bien placé pour connaître les problèmes des salariés de GFI I&P et les aider, en liaison avec nos autres DS et élus.

Vous pouvez aujourd'hui compter sur douze DS SUD Groupe GFI pour vous défendre :

Michelle SPANO (Aix en Pce, DSC) 06 09 82 36 80

Jacques ALAYRAC (Toulouse) 05 63 79 52 18

Claude GRAEFFLY (Strasbourg) 06 86 56 59 61

Alain KAING (Ile-de-France) 06 60 71 36 30

Laure NETZ (Sophia) 06 09 34 78 20

Monique SUBEY (Némausic) 06 72 11 64 42

Vincent BRACCHETTI (GFI IP) 06 62 63 05 99

Didier FAYE (Lyon) 06 11 13 13 59

Antoine HUOT (Grenoble) 06 68 52 34 44

Jean-Luc LOUIS (Issy) 06 74 20 89 73

Francesco PROPATO (Progiciels) 06 88 72 21

Alexis ZADOUNAÏSKY (Nantes) 06 75 24 70 09

Pour mieux communiquer avec vous : Inscrivez-vous vite sur <http://sudgfi.free.fr/adresses>

Pour les syndicats il est difficile de communiquer avec les salariés dans une SSII. Nous vous invitons à venir saisir à cette adresse sur notre site vos nom, prénom, adresses courriel ou postale pour recevoir nos informations syndicales. Vous pourrez choisir de recevoir des informations régulièrement, ou seulement en cas d'événements importants.