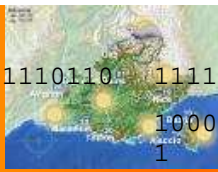


11110111000010010001001111001110110 111101110000100100010011110011010111010110
 1 100010111001001100
 1111100 01010101101101 111110001010110110110111101101010
 1 1111100010101101101101111011011011



Sud
Groupe GFI

Les yeux de SUD
Le journal du syndicat SUD Groupe GFI

Mars 2007
N°16

SOMMAIRE

Actions: page 1
 Elections: page 1
 Initiation?: page 1
 Transformation: page 1
 Désignations: page 2
 Communication: page 2
 Adhésion: page 2



Salut Pierre !

Pierre Albert Claverie, qui fut notre DS à Toulouse, a quitté GFI. Merci pour ton action de défense des droits des salariés et **bonne chance dans tes nouvelles activités!**

Action : défense de vos droits

La direction devait régulariser les salaires mini en modalité 2

Au cours de la réunion de la commission de suivi de l'accord RTT le 12 janvier dernier la direction a admis qu'elle devait régulariser les salariés en modalité 2 dont le salaire est inférieur à 115% du salaire mini Syntec. Elle s'est donné généreusement 3 mois pour le faire, mais l'échéance approche : à fin mars tout doit être réglé. Les salariés qui n'auraient pas été régularisés doivent prendre de toute urgence contact avec nous, ou avec leurs DP, car **si des oublis sont possibles, ils doivent être réparés immédiatement.**

UES GFI Bientôt les élections

Les élections de CE et DP de l'UES GFI devraient se tenir en avril (1^{er} tour) et juin. Deux nouveautés cette année : le vote sera électronique et se fera par internet ou téléphone, et les mandats sont dorénavant de 4 ans et non plus 2. Vous avez dû vous en rendre compte, la direction et certains syndicats rêvent de voir SUD GFI perdre enfin du terrain face aux gentils syndicats. Vous l'avez compris, l'enjeu est d'importance : à notre avis il serait préférable que vous votiez clairement pour les syndicats qui agissent pour défendre vos droits là où ils sont attaqués, et pas pour ceux qui font semblant. **Mais il est bon aussi de se souvenir de la mission des élus de CE:** surveiller la marche de l'entreprise, gérer les œuvres sociales. Au service des salariés, les élus de CE ont souvent une tâche lourde. Les candidats des listes SUD s'engagent à travailler pour vous: aucun de nous ne refusera de travailler pour faire fonctionner les CE, contrairement à ce qui s'est vu dans d'autres listes, (syndiquées ou non...). La tâche est suffisamment lourde, ne pas y prendre toute sa part serait trahir la confiance des salariés. **Pensez-y au moment de voter !**

Les yeux de l'AMF se posent sur GFI

Selon La Tribune, le président Jacques Tordjman et deux autres dirigeants risquent une amende de 450.000€ pour avoir vendu des titres juste avant le lancement d'une alerte sur résultats. Ceci semble avoir été assimilé à un délit d'initié par l'AMF. Le Président dément toute intention de s'enrichir et affirme dans un mail aux organisations syndicales avoir dû faire face à des "contraintes patrimoniales" et se dit "profondément blessé". Le verdict est attendu. **A suivre...**

Action : défense de vos droits

Où en est la lutte contre la discrimination salariale?

L'inégalité salariale entre les hommes et les femmes persiste et même s'aggrave à GFI. Depuis des années que nous en parlons à la direction, celle-ci a longtemps évité de faire le nécessaire pour lutter contre la discrimination. Son grand argument ? "La politique de rémunération est l'augmentation individualisée au mérite" donc si les femmes gagnent moins c'est qu'elles méritent moins, point final. Pourtant la loi n° 2006-340 du 23 mars 2006 renforce l'exigence d'égalité et les mesures pour l'obtenir. Par exemple, l'article L122-26 du code du travail stipule désormais qu'après un congés maternité ou d'adoption, **la rémunération de la personne concernée "est majorée, à la suite de ces congés, des augmentations générales ainsi que de la moyenne des augmentations individuelles** perçues pendant la durée de ces congés par les salariés relevant de la même catégorie professionnelle ou, à défaut, de la moyenne des augmentations individuelles dans l'entreprise." Voilà qui contredit totalement la pratique de GFI, où accoucher a toujours signifié "abandonner tout espoir d'être augmentée". Le législateur nous a donné des outils pour lutter contre les discriminations, il faut les utiliser. Sollicitée par SUD, la DRH a commencé à préparer le rapport sur l'égalité prévu par la loi, mais handicapée par des effectifs toujours insuffisants il lui faudra sans doute quelques semaines (ou mois) pour l'achever. En attendant **nous appelons toutes celles qui ont eu ou adopté un enfant depuis janvier 2006 à prendre contact avec nous** et leurs Délégués du Personnel pour nous aider à prendre la mesure du problème.

***Transformation* Tout se transforme...
mais rien ne change !**

Le grand refrain de la Transformation commence à lasser, car si les paroles sont plaisantes à la première écoute, la musique commence à sonner creux : **quels nouveaux moyens ont les administratifs pour effectuer cette nécessaire mutation ?** Un problème qui touche aussi bien les diverses entités que la DRH, où quatre personnes auraient démissionné depuis un an, écoeurées par la surcharge de travail : **tout le monde sait que la DRH manque cruellement de personnel** et qu'il faut en embaucher. Mais ce genre de phrase a le don de donner des boutons à la direction générale...

Pour nous lire sur internet: <http://sudgfi.free.fr>

Pour nous écrire: sudgfi@free.fr

ou : 9 rue Jeanne d'Arc 44000 NANTES

11110111000010010001001111001110110 111101110000100100010011110011010111010110
1 100010111001001100 10001011100100110011111010110101111101101010
11111000101010101010101 11111000101011011011110110111011

Le IIème congrès de SUD Groupe GFI

SUD Groupe GFI a tenu à Lyon son deuxième congrès les 27 et 28 Janvier. Cette rencontre était bien nécessaire tant il est difficile de travailler ensemble dans des lieux géographiquement aussi éloignés. Les participants ont d'abord débattu du conflit du printemps 2006 qui a vu naître des divergences de vue sur notre appel à la grève, et sa levée. Des délégués et des adhérents ont vécu, parfois comme un lâchage, en tout cas comme une grande déception le fait que l'appel à la grève ait été levé. D'autres délégués à contrario expliquent que de leur côté la situation ne se prêtait pas à la grève. C'est dans l'objectif de palier ces difficultés qu'ont été discutées et remaniées les modalités de consultation des salariés et des adhérents, pour améliorer notre processus démocratique de prise de décision.

Notre bilan

Pour autant, à l'échelle de notre syndicat - encore petit, mais il ne tient qu'à vous...- nous pouvons positiver. A commencer par ce conflit sur les salaires: environ 1000 signatures de la pétition, et des engagements - certes minimes - de la Direction concernant les augmentations. Les exigences annoncées par plusieurs syndicats dont le notre (obtenir au moins 3% d'augmentation tous les 3 ans) ont fait que la piètre offre de la Direction (1,5%) nous a conduit à refuser l'accord proposé. Un des objectifs du congrès est de reprendre les négociations dès que possible.

Nous nous sommes implantés dans les autres entités du groupe, en gagnant les élections au CE de GFI IP (ex Actif). Au delà, notre action opiniâtre auprès de la direction l'a obligée à reconnaître ses torts, et à reculer:

- rappel fait à la direction concernant les salariés pour qui la promesse de la Direction concernant le rattrapage des salaires n'avait pas été mis en œuvre
- rattrapage des frais de déplacement pour certains dans la conurbation de Lyon.
- rattrapage des salaires minimums qui ne respectaient pas les clauses des accords RTT (SYNTEC et GFI).

Dans l'objectif d'un meilleur fonctionnement nous avons voté de nouveaux statuts que vous pouvez lire sur notre site. L'élection du nouveau bureau a clôturé le congrès :

Secrétaire, Déléguée Syndicale Centrale : **Michelle SPANO** (GFI Aix en Provence)

Secrétaire Adjoint : **Francesco PROPATO** (GFI Progiciels Reims)

Trésorier : **Alexis ZADOUNAISKY** (GFI Nantes)

Trésorier Adjoint : **Alain KAING** (GFI Ile De France)

Autres Nominations :

- La section ouest a élu Alexis Zadounaisky comme Délégué Syndical à Nantes en remplacement de Bernard Etrillard.
- La section toulousaine de SUD GFI a élu Jacques Alayrac comme Délégué Syndical à Toulouse. Elu de longue date sur nos listes, il prend la suite de son ami Pierre Albert Claverie, et a déjà participé à deux commissions paritaires. Bienvenue dans le grand bain syndical !

Vos délégués syndicaux SUD Groupe GFI

Michelle SPANO (Aix-en-Provence - DSC) 06 09 82 36 80 **Jacques ALAYRAC (Toulouse) 06 85 77 94 06**

Didier FAYE (Lyon) 06 11 13 13 59

Claude GRAEFFLY (Strasbourg) 06 86 56 59 61

Antoine HUOT (Grenoble) 06 68 52 34 44

Alain KAING (Ile-de-France) 06 60 71 36 30

Francesco PROPATO (Progiciels) 06 88 72 21 36

Alexis ZADOUNAISKY (NANTES) 06 75 24 70 09

Pour mieux communiquer avec vous

Le site est prêt : nous vous invitons à venir saisir vos nom, prénom, adresses courriel et adresse postale pour recevoir nos informations syndicales importantes. Vous pourrez choisir si vous souhaitez recevoir des informations régulièrement, ou seulement dans les cas d'événement important.

Inscrivez-vous vite : <http://sudgfi.free.fr/adresses>

✂-----
NOM : _____ Prénom: _____
Date de naissance : _____ / _____ / _____ Téléphone perso : _____ Téléphone pro : _____
Adresse : _____
Code postal : _____ Ville : _____ adresse e-mail perso : _____
Agence : _____ Qualification : _____
Date : _____ / _____ / _____ Signature : _____

Pour adhérer à SUD Groupe GFI : retourner ce bulletin complété et signé à

Syndicat SUD Groupe GFI - U.S. Solidaires 9 rue Jeanne d'Arc 44000 NANTES