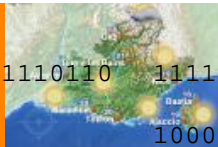


11110111000010010001001111001110110 111101110000100100010011110011010111010110

1

100010111001001100

1



Sud
Groupe GFI

Les yeux de SUD

Le journal du syndicat SUD Groupe GFI

Juillet 2006

N°9

SOMMAIRE

Négociations : page 1
Action : page 1
Explications : page 2
Communication : page 2
Adhésion : page 2



Rappel:
pn2006.free.fr
pour signer
la pétition
en ligne !

Salaires : où en sommes-nous ?

Pourquoi avoir fait un appel à la grève pour le lundi 26 juin ?

SUD Groupe GFI et la CGT ont décidé de lancer cet appel après la commission paritaire du 15 juin, au cours de laquelle la Direction a fait état de trois axes possibles de mesures (Cf. les tracts syndicaux des autres O.S. du mois de juin 2006). SUD Groupe GFI et la CGT considéraient que le mouvement avait besoin d'une mobilisation avant l'été 2006, surtout à la vue de la volonté de « jouer la montre » de la part de la Direction sur le sujet de la NAO 2006. L'objectif était bien évidemment de faire monter un peu la pression, ce qui a été obtenu.

Où en est l'intersyndicale ?

L'intersyndicale est toujours constituée de cinq syndicats. La pétition 2006 est toujours en cours. L'appel à la grève pour le lundi 26 juin n'a été lancé que par SUD Groupe GFI et par la CGT parce que nous seuls jugions que c'était opportun et nécessaire de le faire à ce moment-là (le petit pas de la direction nous a d'ailleurs donné raison).

Que s'est-il passé lors du CCE du 22 juin ?

La présence de notre PDG au CCE du 22 juin et les annonces qu'il a faites sont la conséquence directe de notre appel à la grève pour le 26 juin. Ainsi notre PDG a notamment proposé de mettre en place le principe d'une augmentation au moins tous les trois ans, une revalorisation des IK, le rachat de jours de RTT par l'entreprise (« travailler plus pour gagner plus »).

Pourquoi avez-vous levé l'appel à la grève pour le lundi 26 juin ?

Parce que notre but était de faire enfin bouger la direction, et que ce but a été atteint. Notre PDG a signé la déclaration d'intention suivante :

« La Direction de GFI confirme par écrit son engagement de mettre en oeuvre au sein de l'UES GFI Informatique une procédure visant à faire en sorte qu'aucun collaborateur reste non augmenté, sauf exception justifiée pouvant faire l'objet d'un recours, pendant une durée supérieure à trois ans.
Les modalités de mise en oeuvre de cet engagement seront négociées en commission paritaire d'ici fin juillet 2006 au plus tard. »

Lors de la commission paritaire du 29 juin les O.S. ont fait état de leurs idées ou préconisations pour cet accord "filet de sécurité" à finaliser avant fin juillet 2006. Nous attendons maintenant les propositions de la Direction sur ce sujet.

Pourquoi vous êtes-vous contentés de cette déclaration peu engageante ?

Parce que nous sommes pragmatiques, que nous savons combien l'immobilisme a rouillé notre direction ces dernières années, que nous voulons croire que le dialogue est toujours possible, et que souhaitons encourager ses petits pas.

Et les NAO ?

Elles n'ont jamais vraiment commencé, comme toujours à GFI. Le mois de juillet devant être consacré à l'accord "filet de sécurité", l'intersyndicale compte reprendre les NAO en août ou septembre.

Et à l'ouest, que s'est-il passé ?

Un groupe de salariés de l'ouest et d'élus SUD, déçus par la déclaration d'intention de M. Tordjman, a décidé d'appeler tous les salariés de la région à faire grève le jeudi 29 juin pour réclamer une augmentation générale (appel confirmé ensuite par tout le personnel de l'agence de Nantes-Bouguenais réuni en Assemblée Générale). La direction ayant refusé de négocier, la grève a eu lieu dans une ambiance festive très agréable, avec un pique-nique qui a rassemblé derrière l'agence grévistes et non-grévistes. Les infos venues de Bordeaux, Niort, Rennes confirment une forte participation des salariés de la région, très motivés par cette revendication. NB: La direction nous demande à demi-mot d'exclure ces élus, mais nous ne sommes pas un syndicat stalinien: nous jugeons normal que les représentants des salariés soient en phase avec les salariés, surtout quand ces derniers ont des revendications.

Union
syndicale
Solidaires

Pour nous lire sur internet: <http://sudgfi.free.fr>

Pour nous écrire: sudgfi@free.fr

ou : 17 avenue Georges Pompidou 69003 LYON

11110111000010010001001111001110110 111101110000100100010011110011010111010110
1
100010111001001100
10001011100100110011111010110101111101101010



Participation et bonus Villepin : pourquoi SUD n'a pas signé

La direction a proposé cette année à la signature des syndicats l'accord sur le petit bonus Villepin de 150 euros brut, et l'avenant dérogatoire à l'accord sur la participation. SUD Groupe GFI n'a signé aucun de ces accords.

Pourquoi ce refus ?

Parce que pour nous l'essentiel est la négociation sur la nécessaire augmentation générale des salaires. Nous considérons que la direction a utilisé ces sujets pour éviter de négocier les salaires, et faire perdre du temps à tout le monde.

Quelles en sont les conséquences pour les salariés ?

Aucune parce que les autres syndicats les ont signés, et que SUD ne s'y est pas opposé. En effet, le droit du travail stipule qu'un syndicat majoritaire a 8 jours pour s'opposer à un accord signé par d'autres syndicats (et dans ce cas l'accord en question est annulé). Nous ne l'avons évidemment pas fait parce que notre refus de signer est symbolique de notre refus de jouer le jeu de la direction qui n'a proposé ces sujets à la négociation que pour éviter de parler de l'essentiel : les salaires. Et notre obstination va peut-être enfin porter ses fruits.

Pourquoi la participation 2005 que nous venons de toucher est-elle si ridicule alors que M. Tordjman s'était engagé l'année dernière à l'améliorer rapidement ?

Parce que l'année dernière la direction a mis plusieurs mois pour proposer son premier projet d'avenant à l'accord de participation (en juillet 2005), et en novembre 2005 elle s'est aperçu, oh ben zut alors !, que c'était trop tard pour la participation 2005, il aurait fallu signer avant le 30 juin 2005 ! Oh la la ! Qu'est-ce qu'elle était déçue, la direction ! C'est vraiment la faute à pas de chance ! Elle qui voulait nous distribuer de l'argent, voilà qu'elle ne peut plus ! Enfin si, elle peut encore, mais il faut payer des charges sociales. (Argh ! le mot qui tue ! Charges sociales ? Vade Retro, Satanas !! On paiera pas !!!) Mais heureusement, notre direction a trouvé tout de suite la meilleure des solutions : continuer interminablement la négociation de son avenant, en transformant la formule comme ci, en modifiant ça, etc., petit pas par petit pas, le plus lentement possible surtout, pendant 8 mois. Comme ça on n'a pas le temps de parler des salaires ! (Ni des IK...)

Pourquoi le bonus Villepin est-il de 150 euros alors que la loi permettait de distribuer 1000 euros par salarié ?

Sans doute parce que la direction aime se donner le beau rôle de distribuer une aumône aux salariés, tout en distribuant 9 fois plus d'argent aux actionnaires (qui sont si méritants, n'est-ce pas ?). Et puis il faut financer l'augmentation des revenus de nos dirigeants ! Et ça coûte très cher car ils sont déjà tellement élevés que la moindre augmentation coûte à elle seule l'équivalent de plusieurs salaires de salariés lambda. Alors il faut savoir faire des sacrifices...

Pourquoi certains managers et dirigeants de GFI ont-ils dit ou laissé entendre que c'était à cause de SUD que la participation était ridicule cette année, alors que la faute en incombe à la direction ? Pourquoi les mêmes ont-ils dit ou laissé entendre que SUD s'était opposé au bonus Villepin et à l'avenant dérogatoire sur la participation ?

A votre avis ? Ceux qui ont répondu "parce que SUD c'est le syndicat préféré de la direction, et elle fait tout pour que les salariés aient une bonne opinion de ce syndicat" ont perdu. ;-)

Et maintenant ?

La négociation est en cours sur l'accord dit "filet de sécurité". Les NAO pourraient reprendre en août ou septembre. Puis nous espérons négocier les frais de déplacement.

A suivre sur notre site internet : <http://sudgfi.free.fr>

Comment communiquer avec les salariés dans une SSII ?

Au moment de l'appel à la grève s'est posée la question de savoir comment vous en informer. Nous voulions aller vite pour décider enfin la direction à bouger avant juillet. Nous avons choisi d'envoyer le tract d'appel à la grève par la Poste en utilisant les fichiers d'adresses des CE régionaux (c'est la méthode qui avait été utilisée au printemps 2005 pour les convocations aux AG et appels à la grève). Cela a déplu à certains d'entre vous, et à la direction qui a protesté devant cette utilisation des fichiers des CE qui ne sont pas faits pour ça (mais elle n'avait pas du tout réagi l'an dernier). Nous présentons nos excuses pour cet usage non conforme de ces fichiers, ainsi qu'à ceux qui ont jugé importun de recevoir notre tract à leur domicile, et les assurons que cela ne se reproduira pas car nous ne réutiliserons pas ces fichiers.

Pour nous permettre de vous informer correctement à l'avenir, nous mettrons bientôt en place un site sur lequel nous vous inviterons à venir saisir vos nom, prénom et adresse pour recevoir nos informations syndicales importantes.

NOM : _____ Prénom : _____
Date de naissance : _____ / _____ / _____ Téléphone perso : _____ Téléphone pro : _____
Adresse : _____
Code postal : _____ Ville : _____ adresse e-mail perso : _____
Agence : _____ Qualification : _____
Date : _____ / _____ / _____ Signature : _____

Pour adhérer à SUD Groupe GFI : retourner ce bulletin complété et signé à

Syndicat SUD Groupe GFI 17 avenue Georges Pompidou 69003 LYON