

111101110000100100010011110011101101 111101110000100100010011110011010111010110

10001011 001001100

100010111001001100111110101101011111011010101

1111100010101101101111011011011

1111100010101101101111011011011

Sud
Groupe GFI

Les yeux de SUD

Le journal du syndicat SUD Groupe GFI

Avril 2006

N°6

SOMMAIRE

Action : page 1
Revendications : page 1
Réflexion : page 1
Choix de la direction : page 1
Pétition : page 2



Merci à tous ceux qui se sont mobilisés avec nous contre le CPE !

Nos revendications

- 1) Augmentation générale des salaires
- 2) Revalorisation des frais de déplacement
- 3) Fin des licenciements de convenance

Action : Signez la pétition de l'intersyndicale GFI pour une augmentation générale des salaires

Tous les syndicats actifs dans l'UES GFI soutiennent une pétition demandant à la direction d'ouvrir de **vraies négociations** pour aboutir à une **augmentation générale des salaires** afin de rattraper l'augmentation du coût de la vie. Cette pétition est reproduite au verso de ce tract.

Si vous ne l'avez pas encore signée:

- signez-la, faites-la signer, et renvoyez-la nous,
- ou signez-la en ligne à partir du 2 mai sur le site <http://pn2006.free.fr>

IMPORTANT : Suivez les suites de l'action sur notre site <http://sudgfi.free.fr>

NAO 2006 Analyse des documents fournis par la direction

Toujours de fortes disparités entre les entités, et nos salaires augmentent toujours moins qu'ailleurs !

Nous sommes en moyenne entre 52,0 et 54,0 % à avoir été augmentés entre 2004 et 2005. Les Salaires Annuels Fixes ont évolué de presque 3,0 % entre 2004 et 2005 pour la totalité de l'UES GFI. Le Cabinet Oberthur Consultants donne une **augmentation moyenne de 4,3 % pour l'année 2005 dans le secteur des SSII** (Ce cabinet table sur la même valeur en 2006) (Capital, 02-2006). L'indice des prix à la consommation a augmenté de 1,8 % entre 2004 et 2005 en terme de moyenne annuelle (Source INSEE).

Seuls ceux qui ont un avancement ou une promotion arrivent péniblement à maintenir leur pouvoir d'achat... ce qui est la négation de l'idée même de promotion ! Quant aux autres (les plus nombreux), il ne cessent de perdre du pouvoir d'achat...

Les Non Augmentés depuis les 1^{er} janvier 2004/ 2003/ 2002 représentent respectivement 30,3 % - 26,7 % - 19,0 % de l'effectif constant de l'UES GFI. On constate de fortes disparités, avec seulement 15,7 % - 12,2 % - 9,1 % pour GFI Informatique-Ouest. Souvenez-vous: c'est la région dans laquelle les salariés ont les premiers menacé de faire grève l'an dernier. Ils ont alors obtenu plus d'augmentations individuelles que prévu. **Alors si toutes les régions s'y mettaient ensemble...**

La direction apprécie les salariés...

La direction envisage d'accorder au personnel en 2006 une prime spéciale dite "bonus Villepin", presque libre de charges sociales (il est quand même soumis à CSG + CRDS), dont le montant serait de 150 euros pour chaque salarié présent au 30-06-2006 (sauf ceux qui auraient moins d'un an d'ancienneté à cette date, qui n'en toucheraient qu'une partie). Calcul rapide: 150€ à distribuer à près de 3500 personnes ça fait

525 000 euros.

...mais elle adore les actionnaires !

Le résultat net de GFI en 2005 est de 11,2 millions d'euros. La direction a annoncé à la presse qu'elle proposera à l'assemblée générale de distribuer 10 centimes par action. Comme il y a 46,34 millions d'actions, ça fait au total

4 634 000 euros.

C'est plus de 41% du résultat net ! Bon appétit... Et c'est surtout 9 fois plus que le bonus si gentiment distribué aux salariés !

Ca fait plaisir de constater que le résultat de notre travail profite à quelqu'un. **Du fond du cœur : merci patron !**

Union syndicale
Solidaires

Pour nous lire sur internet: <http://sudgfi.free.fr>

Pour nous écrire: delsynsud@yahoogroupes.fr

ou : 17 avenue Georges Pompidou 69003 LYON

