

111101110000100100010011110011101  
101

10001011001001100

11111011001101101



111101110000100100010011110011010111010110  
101

100010111001001100111110101101011111011010  
101

11111000101011011011110110111011

# Les yeux de SUD

Le journal du syndicat SUD Groupe GFI

Novembre 2005

N°1

## SOMMAIRE

Actualité du CCE, page 1

Actualité des régions, page 2

Actualité du syndicat, page 2



## ECHOS du C.C.E

**SUD**  
Groupe GFI

### Editorial

Le syndicat SUD Groupe GFI est fier de vous présenter son tract "new look". Encore plus de plaisir pour les yeux, encore plus d'informations sérieuses ou moins sérieuses. N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques et de vos encouragements. Et comparez nous à un autre journal interne, vous y trouverez sûrement quelques ressemblances

### Le groupe de rédaction

Pour nous écrire ;  
[sudgfi.free.fr](mailto:sudgfi.free.fr)

Par courrier :  
17 av. Georges Pompidou  
69003 LYON

### Point sur notre mutuelle au 15/11/2005 :

Un projet de loi de financement de la sécurité sociale a été mis en place (en particulier le parcours de soins) et un décret du 2 Novembre 2005 a créé quatre nouvelles charges (*Augmentation de la CMU, Franchise de 18 euros pour les actes lourds de plus de 91 euros, Remboursement de certains médicaments seulement à 15% (62) et Couverture du ticket modérateur dans le cadre du parcours de soins*)

Projet pour 2006 : A la réunion du 26/10/2005 notre courtier a annoncé une augmentation des cotisations (4,5% pour les actifs, 12% pour les inactifs (104) malgré la nette amélioration du taux de sinistralité). Obligation de la grille optique SANTE CLAIR au 01/01/2006 et ainsi que le remboursement à 100% du ticket modérateur pour le dentaire au lieu du 100% des frais réels

Deux alternatives :

- une augmentation comme signalée (4,5 % et 12 %)
- Cotisation collaborateur (lui et personnes à charge) + mise en place d'une cotisation optionnelle pour les conjoints non à charge (au sens de la S.S). Ils devront payer une cotisation de 1,39% du Plafond Mensuel de la S.S ( 34,97 euros par mois en 2006) . Le choix n' est pas encore fait. **La direction reste ferme sur sa position de 2004 de ne pas participer à l'augmentation due à ces nouvelles mesures malgré quelques économies de gestion.**

Prochaine réunion paritaire le 24/11/2005, prochaine réunion de la commission mutuelle le 25/11/2005 et pour peut-être un CCE. Contactez nous pour nous donner votre avis sur notre site. A bientôt la suite du feuilleton annuel.

### Des informations de la réunion du C.C.E. des 14 et 15 novembre 2005 :

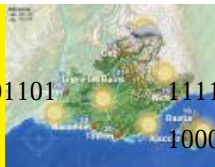
Lors de cette réunion dense (ordre du jour très chargé) deux gros dossiers ont été évoqués. L'un sur l'évolution de la protection santé, suite au désengagement de l'Etat dans la Sécurité Sociale (voir article ci-dessus). L'autre présenté par notre P.D.G., Monsieur Jacques Tordjman et qui concerne un dossier d'acquisition en cours. Le dossier définitif concernant cette affaire a été remis en séance le matin du 14 novembre. Cette opération classée « confidentielle » et surnommée « AAAA » devrait si elle aboutit permettre à GFI d'absorber entre 700 à 1 100 personnes. Elle se justifie d'une part par la volonté du « manager fondateur » de cette structure d'intégrer une groupe de plus grande dimension et d'autre part pour GFI par une volonté de continuer sa croissance externe tout en recherchant des « complémentarités » tant dans le domaine métier que dans les implantations géographiques. Après le départ du P.D.G. les élus du C.C.E. ont interrogé le DRH et le Directeur Administratif et Financier pour essayer d'en savoir plus et donner un avis motivé sur ce projet. Face à ces questions légitimes (statuts sociaux du personnel, politique salariale, nombre de personnes qui vont travailler en « synergie », grille des qualifications etc.) le DRH et le DAF nous ont répondu « qu'en l'état actuel d'avancement du dossier, ils ne pouvaient pas nous donner plus d'informations ! ». Face à cette attitude « bornée » des membres de la direction, les élus du C.C.E. ont décidé de ne pas donner d'avis sur cette opération.

Union syndicale  
**Solidaires**

111101110000100100010011110011101101

100010111001001100

11111000101010101101



111101110000100100010011110011010111010110

100010111001001100111110101101011111011010101

11111000101011011011110110111011

## ECHOS des Régions

### **L'habit fait-il le moine ??? (fût-il soldat !!!)**

Nous venons d'apprendre la sanction disciplinaire notifiée le 6 octobre 2005 à M. Vanni CHALLIER, Délégué Syndical CFTC de GFI Informatique - Etablissement Issy Les Moulinaux. La direction ne lui reproche rien de moins que « la couleur de son costume », de porter un « foulard façon jabot » et « des chaussures rouges ».

Alors devant ces accusations aussi grotesques que mensongères on pourrait rire : "Horreur ! GFI est infiltré par les rouges ! Et ils sont terriblement sournois : ils ont commencé par s'attaquer aux chaussures des délégués CFTC!". On pourrait rire. Mais qu'un manager de GFI, après avoir vainement tenté de négocier le départ d'un Délégué Syndical, se soit arrivé à lui écrire et lui envoyer ce genre de courrier, ça ne nous fait pas rire du tout.

Le syndicat SUD Groupe GFI apporte tout son soutien à Vanni CHALLIER. Ces attaques sont absolument indignes d'un groupe comme le notre. (Entre nous, M. Poupon, vous êtes fier de ce courrier ?)

## ECHOS de notre syndicat

### **Assemblée Générale du syndicat Sud Groupe GFI :**

Le samedi 22 octobre 2005, le syndicat Sud Groupe GFI a tenu son Assemblée Générale annuelle. Cette AG qui se situe un an après notre premier congrès a permis à nos adhérents et militants de se rencontrer afin d'échanger sur la vie de notre syndicat, notre fonctionnement, le contenu de nos tracts mensuels, le bilan des dernières élections professionnelles (juin 2005). Cela nous a aussi permis de faire l'analyse des différents mouvements (pétitions, assemblées générales, grèves) qui ont animé le printemps 2005. Cette rencontre fraternelle et chaleureuse a aussi permis de parler de l'avenir de notre syndicat, de sa place et de son rôle au sein du Groupe GFI, afin d'assumer pleinement notre position de syndicat majoritaire.

### **C'est le moment de rejoindre le syndicat Sud** ... les cotisations vont baisser en 2006 !

Un des points débattus lors de l'AG du 22 octobre 2005 a été la baisse des cotisations mensuelles au syndicat. Lors de notre naissance en juin 2000 (eh oui 5 ans déjà !), le syndicat avait appliqué des taux de cotisations comparables à ceux payés par le passé (entre 0,75% et 1% du salaire mensuel). L'indépendance financière des organisations est un gage de liberté de pensée et de parole, et c'est aussi en ce qui nous concerne un des critères retenus par les Tribunaux pour reconnaître notre représentativité. Nos sources de financement sont simples, publiques et connues de tous. Ce sont d'une part les cotisations de nos adhérents et de l'autre les sommes issues du droit syndical signé chez GFI. Pour l'année 2006, l'assemblée générale a décidé d'appliquer une baisse de 25% des cotisations. Alors plutôt que d'investir dans l'achat d'actions EDF, rejoignez le syndicat Sud Groupe GFI.