



### **Situation sociale à GFI : de la paritaire du 31 mars, au CCE du 7 avril en passant les A.G. ici et là ...**

- Jeudi 31 mars, la direction s'obstinant à rester sourde aux demandes légitimes d'augmentation des salaires portées par les D.S., les délégations SUD et CGT et un DS CFDT sur deux quittent la réunion paritaire et demandent à rencontrer directement M.Tordjman pour lui exposer la situation des salariés qui n'ont pas été augmentés depuis de nombreuses années alors que le coût de la vie, lui, ne cesse d'augmenter. En son absence, M. Beilin les reçoit.

- Jeudi 7 avril, après une semaine de silence de la direction, le personnel de l'agence de Nantes-Bouguenais se réunit en AG et vote à une écrasante majorité **un appel à la grève à tous les salariés de la région ouest pour le vendredi 15 avril**, exigeant la réouverture de négociations sur les salaires. M.Tordjman l'apprend en direct pendant son intervention devant le CCE, au cours de laquelle il a surtout insisté sur les mauvais résultats du groupe. MM. Poupon et Tréal se précipitent lundi à Nantes pour autoriser le directeur de la région ouest à éteindre l'incendie en distribuant un peu plus d'argent aux salariés. M.Leleu élabore et négocie en 3 jours avec les r.p. SUD de Nantes **un nouveau plan d'augmentation** pour la région, que les salariés acceptent en AG le jeudi 14, en renonçant à la grève.

- Mercredi 13 et jeudi 14 se tiennent des AG à Lyon et Grenoble (d'autres ont eu lieu à Toulouse et Reims). Celles-ci aboutissent à des revendications salariales, de forte revalorisation du ticket restau et des IK, mais aussi à la tenue de nouvelles AG après les vacances, avec un éventuel appel à la grève à la clé.

Une pétition, partie de Grenoble en mars, se répand rapidement dans toutes les entités du groupe : elle réclame simplement une augmentation de 3% pour tout le monde, pour compenser la forte perte en pouvoir d'achat subie par les salariés.

### **Ce qu'ont obtenu les nantais, suite à leur mobilisation et leur détermination :**

Toutes les augmentations prévues en 2005 sont applicables dès le mois de mai.

Sur un effectif de 253 personnes présentes en 2004, 92% auront droit à une augmentation dans la période Janvier 2004 - Mars 2006.

Les pourcentages d'augmentation moyens par catégories sont très supérieurs aux années précédentes : entre 2,00% et 7,39% selon les 6 différentes catégories Etam et Cadres (certaines augmentations atteignant 22% et même 30% pour permettre de rattraper des retards importants).

Les personnes dont l'augmentation est prévue au premier trimestre 2006 toucheront une prime au mois de mai 2005 (de 180 à 300 euros) afin de les faire "patienter". Comme quoi la lutte paie !

### **Résultats des élections professionnelles 1<sup>er</sup> tour le 14 avril 2005 :**

Le premier tour des élections professionnelles (C.E. + D.P.) de l'U.E.S. GFI a eu lieu le 14 avril 2005.

Cette année le taux de participation général se situe aux alentours de 38 %. Ce qui est plus important que par le passé (30 %).

La participation au niveau des grandes entités (GFI Ile de France et Industrie) tourne autour de 30 %, ce qui n'est pas suffisant pour valider les scrutins. Par contre dans plusieurs autres endroits la mobilisation a été plus significative : Progiels, Méditerranée, Toulouse, la région Ouest et Rhône-Alpes. Certains D.P (Douai, Sophia, Grenoble, Bordeaux) et C.E. (Toulouse, Nantes) sont élus au premier tour, d'autres ratent l'élection de peu (CE Progiels pour 1 voix, CE Méditerranée pour 12 et CE Rhône-Alpes pour une trentaine de voix). Il y aura donc dans la plupart des sites une deuxième tour de scrutin qui sera dépouillé le 23 juin 2005. Le dépôt des listes pour ce second tour est prévu pour le lundi 2 mai 2005.

### **Y-a-t-il un syndicat majoritaire dans GFI ?**

La mise en place des nouvelles dispositions de la loi de « Fillon » introduit la notion de syndicat majoritaire au sein des entreprises. Cette nouveauté est présentée comme devant sécuriser la négociation et la signature des accords d'entreprise. De plus un syndicat majoritaire peut s'opposer à l'application d'un accord d'entreprise négocié et signé par des syndicats « minoritaires », cette notion est donc très importante.

Aux vu des résultats non encore officiels du premier tour des élections des titulaires de C.E., la répartition entre les différents syndicats de GFI donne approximativement :

**SUD 63,5 %, CFE-CGC 18,8 %, CGT 11 %, CFDT 5,1 %, CFTC 1,5 %.**

Le syndicat SUD Groupe GFI est donc de loin le syndicat majoritaire de GFI, et la direction ne peut plus ignorer ses positions et revendications, qui doivent devenir la base des négociations à venir.

Nous profitons de ce tract pour remercier tous ceux et toutes celles qui nous ont soutenu et qui nous ont apporté leurs suffrages, nous prouvant ainsi qu'ils apprécient le combat quotidien que nous menons à leurs cotés pour la défense des intérêts des salariés de GFI.

### **Poulet Tandoori pour tout le monde !**

Carrière qui stagne ? Plus aussi sexy auprès des recruteurs ? Trop payé, vous dit-on ? Vous rêvez de redevenir le professionnel de haut niveau à fort potentiel, que l'on s'arrache ?

N'hésitez plus... mettez vous à l'heure Indienne ! Divisez donc votre salaire par 5 et entrez fièrement dans le club des informaticiens du 21ème siècle ! Retrouvez ainsi toute votre attractivité sur le marché mondialisé du travail, retrouver la considération de vos supérieurs ! Troquez donc votre béret contre un turban, votre planche de surf contre une planche à clou. Faites bosser vos gosses (Un peu de travail manuel leur fera le plus grand bien). Au diable le poulet Basquaise de mamy Maïté. Savourez Poulet Tandoori, Crevettes au curry ou Poisson Tikka. Bien sûr, ces mets exotiques vous arrachent la g..... et vous irritent le c.. mais un professionnel digne et responsable sait faire preuve d'esprit d'engagement.

« Informaticien » reste décidément un métier d'avenir et l'ingénierie informatique un secteur en plein essor, sous les cieus radieux de New Delhi et Bangalore !

### **Quinté + à l'hippodrome d'Auteuil ou NAO 2005**

Résultats des courses : 0 – 0 – 0 – 0 – 0.

Il fallait jouer le 0 en 2001, le 0 en 2002, le 0 en 2003, le 0 en 2004 et le 0 en 2005.

Gros rapports pour votre direction, mais beaucoup plus faible pour les 721 collaborateurs de l'UES GFI (Soit plus de 20 % de l'effectif global) non augmentés depuis le 31/01/2001.

### **Gestion des carrières : quoi de neuf ?**

Il y a encore quelques années la gestion des carrières en SSII était aussi inexistante qu'en société d'intérim. Aujourd'hui les choses ont heureusement évolué. Les DRH des grandes SSII ont mis en place des procédures et des instruments qui n'ont rien à envier à ceux des grands groupes dont ils sont prestataires. Il est vrai qu'en société d'ingénierie, la seule richesse réside dans ses « collaborateurs ». On comprend donc pourquoi, ils font l'objet d'autant d'attention. La gestion des carrières a été savamment conçue en quatre axes pour accompagner le collaborateur dans son évolution et son épanouissement professionnel :

- 1er axe : Pédale à fonds, t'auras des cacahuètes !
- 2ème axe : Si t'es pas content, va voir ailleurs !
- 3ème axe : Tu veux pas de la mission de 2 ans à Trifouilli sur Seine ? T'es lourdé pour refus de mission !
- 4ème et dernier axe : T'es trop vieux (Trop cher) ? T'es lourdé au motif de « Mesure d'âge » !

Enfin, un instrument majeur vient compléter ce brillant dispositif. Il s'agit du pipeau... de l'entretien annuel avec ses objectifs bidons et ses évaluations biaisées, faites par des commerciaux tout à fait impartiaux !

En somme comme le bon vin, on vieillit bien en SSII !

### **Quelques bonnes nouvelles !**

- Lors du CCE du 7 avril M.Poupon a annoncé que dans un premier temps notre ticket restaurant passera à 6,60 euros, financé à 60% par l'employeur, pour tous les salariés de l'UES, dès le 1<sup>er</sup> juillet. ENFIN ! Il nous en avait parlé en 2002 et depuis, plus rien... Du coup, cette toute petite augmentation très tardive a un fort goût de pas assez : pourquoi pas 7 euros au 1<sup>er</sup> janvier 2006 ? A vous de transformer l'essai, M.Poupon !

- GFI Progiiciels et Némausic dégagent en 2004 de la participation. Celle-ci, partagée entre tous les salariés de l'UES, leur rapportera environ 50 euros à chacun.

### **Signez les pétitions qui circulent, en attendant une autre action ...**

✂

Bulletin d'adhésion au syndicat **S. U. D. Groupe GFI**

NOM \_\_\_\_\_  
Date de naissance / / \_\_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_  
Code postal \_\_\_\_\_  
Agence \_\_\_\_\_  
Date / / \_\_\_\_\_

Prénom \_\_\_\_\_  
Téléphone \_\_\_\_\_  
Ville \_\_\_\_\_  
Qualification \_\_\_\_\_  
Signature \_\_\_\_\_

Solidaires  
Unitaires  
Démocratiques

**Solidaires**  
Union syndicale

**Retourner ce bulletin complété et signé à Serge Valy GFI 5 place Charles Béraudier 69003 LYON**