



Faut-il nécessairement travailler plus pour gagner plus ?

Il y a actuellement un effet de mode dans l'information qui circule dans les différents journaux, à savoir la « remise en cause des 35 heures » avec le slogan « Travailler plus pour gagner plus ».

Aurait-on donc oublié le principe même de l'amélioration de la productivité ? Faisons donc changer le slogan, afin qu'il devienne le suivant : « **Travailler mieux pour gagner plus** ».

Son application au sein de GFI ? : vous pensez à plusieurs sujets, nous vous en soumettons certains.

* Mesurer et imposer des taux de réussite sur les propositions émises vers nos clients par notre force commerciale.

* Mieux répartir les rôles de chacun et contrôler leurs mises en œuvre au niveau local (Ne faisons pas « travailler les collaborateurs en perruque »).

* Créer une véritable synergie entre les commerciaux et les techniciens, avec l'officialisation d'une activité bicéphale de technico-commerciaux nécessaire à la vente et à la réussite de projets au forfait.

* Aller jusqu'au bout de notre stratégie d'entreprise définie et imposée depuis fin 2002 (Les missions d'assistance technique ou en régie sont-elles à prescrire chez GFI ? Où sont les relais ou porteurs d'offres de la Direction des Offres au sein des entités opérationnelles ? Le ratio entre Productifs et Administratifs est-il compatible avec notre stratégie d'entreprise ? Le suivi des collaborateurs est-il efficace ? Où en est-on de la « fin des baronnies » ?).

L'OBJECTIF DE TOUT CELA : Trouver une mission à tous les collaborateurs du Groupe, qui soit adaptée à leurs multiples compétences, en réinstallant les notions de responsabilité et de pérennité au sein de l'encadrement intermédiaire.

Dans l'espace, rien ne sert de crier, car personne ne peut vous entendre ... « *Compte-rendu Sud* » de la réunion paritaire du 29 juillet 2004 (Championnet)

Ont participé : DRH, CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, SUD

1) Débat sur les propositions du P.D.G lors de la réunion du C.C.E. du 8 juillet 2004 :

Le PDG a dit le 08/07/2004 : la période est actuellement difficile pour GFI / Le Groupe n'a pas les moyens de financer

l'amélioration du package social des collaborateurs / Il est

demandé aux salariés d'abandonner des jours d'ARTT afin d'améliorer le CA (1 jour d'ARTT équivaldrait à 1,2 M€ de CA) avec des facturations de jours supplémentaires (Partage équitable entre les parties du CA généré, sans utilisation de compensation en I.K.).

La DRH demande à l'ensemble des syndicats de s'exprimer sur ces propositions.

La réaction est unanime : Les salariés ont déjà beaucoup donné depuis deux à trois ans / On constate un problème de démoralisation de ceux-ci d'une manière forte et durable, à la limite du « mal être ».

2) Frais de déplacements (suite) :

Les pages 9 à 15 du texte ont été totalement parcourues. Une nouvelle version du texte est à venir, qui va prendre en compte l'ensemble des remarques faites depuis plusieurs réunions paritaires.

3) Compte Epargne Temps (suite) :

Point non abordé.

Profitez de vos vacances en attendant la rentrée liée au SYNTEC

Le syndicat Sud vous souhaite d'excellentes vacances d'été (surtout si elles ne vous ont pas été imposées par votre responsable hiérarchique) et reste à votre écoute pour toute expression de vos desiderata actuels et futurs.

