



### **La rentrée de la canicule ou de vacances s'annonce bien ou mal ?? et chez GFI ?**

D'abord le syndicat Sud Groupe GFI présent **ses condoléances** à tous ceux ou à toutes celles qui ont perdu leurs proches pendant la période de vacances ou de la canicule.

Quelques lignes blanches ont été sanctionnées par la DRH mais sont visibles en intégralité sur notre site.

Chez GFI Informatique, ceux ou celles qui ont la chance de travailler dans les locaux climatisés pendant cette période, c'est cool... d'autres n'ont pas cette chance et souffrent de la chaleur, plus que 40 degrés (dossier à faire suivre) et en plus les sanctions et les licenciements continuent. ... **restons vigilants ! !**

### **Le Syntec Informatique voit les informaticiens en intermittents**

Jean Mounet, président du Syntec Informatique, la fédération des sociétés de services françaises, affirme, dans un entretien accordé à notre confrère "Les Echos" daté du 2 Septembre vouloir "mieux coller aux contraintes des projets et aux sauts de conjoncture" en ce qui concerne la gestion du temps de travail et des effectifs des SSII. Dans un "document de position" - une note préparatoire que "Le Monde Informatique" a pu se procurer - rédigé par la chambre patronale, il est surtout question pour l'organisation de retrouver des marges de manœuvre après la mise en œuvre des 35 heures mais également d'infléchir certaines réglementations légales ayant trait aux licenciements. Au programme (que le Syntec souhaite négocier avec les syndicats dans les mois à venir), mainmise de l'employeur sur le compte épargne temps afin de gérer au mieux les périodes d'intercontrat, développement des CDD à condition de pouvoir dépasser la limite légale des 18 mois, assouplissement des procédures de licenciement et... mise en place de contrats de chantier. Déjà appliqués à l'ingénierie, ces derniers permettraient de lier dans le temps embauche d'informaticiens et réalisation d'un projet particulier à l'issue duquel le salarié pourrait être licencié s'il n'est pas réemployable immédiatement. La porte ouverte à la création d'un statut d'intermittent de l'informatique.

En terme d'agenda, le Syntec Informatique prévoit de présenter aux syndicats et au gouvernement "d'ici deux à trois mois" une "plate-forme" de négociation concernant l'emploi dans les sociétés informatiques en France. Un secteur pour lequel Jean Mounet s'est également dit raisonnablement optimiste pour les mois à venir. L'activité devrait reculer en 2003 mais pas au-delà de ce qui était prévu (-3%) ; 2004 sera marquée par le retour à une croissance lente ; et tous les espoirs semblent permis pour 2005.

### **Les vacances sont terminées, il est temps de se préparer pour Noël ...**

Les poches vides après des congés bien mérités, il est grand temps de se remettre à croire au Père Noël :

- Consommez et la reprise économique sera là,
- Oubliez les méfaits de la canicule,

- Admirez le discours utilisé par Olivier SICHEL, PDG – DG de Wanadoo, lorsqu’il présente sa nouvelle organisation d’avril 2003 comme « plus légère et plus dynamique »,
- Communiez avec Jean MOUNET du SYNTEC sur le surplus de flexibilité, le cas du travail dominical et le chômage partiel,
- Pensez à prendre une semaine complète de RTT en mémoire des salariés de FLODOR dans la Somme,
- Remerciez les souscripteurs des OBSAR et des BSAR autonomes car, maintenant, on va pouvoir payer nos dettes vers l’extérieur mais aussi vers l’intérieur (Primes sur objectifs 2002, etc.),
- Soyez persuadés que 2003 est bientôt terminé et que 2004 ne pourra pas être pire que 2003.

Donc n’hésitez pas à envoyer vos listes de Noël vers vos « managers », sans oublier les « grands discours » du début de l’année 2003 :

- L’organisation 2003 nous permettra de bien franchir les étapes à venir,
- La Direction des Opérations France est une arme stratégique aussi bien du côté du commerce (Lobbying) que du côté de la technique (Offres - Outsourcing),
- Les « baronnies » ne doivent plus exister dans les différents secteurs (Synergie totale),
- « La régie c’est fini, maintenant le projet est roi »,
- L’éthique du Groupe empêche de faire des licenciements économiques.

Ainsi, IL EST TEMPS DE DEMANDER DES VRAIS COMPTES sur les décisions prises en début d’année, afin de pouvoir les juger d’une manière la plus objective possible (Nous sommes en attente du détail sur les 75 % de réussite pour les dossiers traités par la Direction des Offres : il faut généraliser la méthode si elle fonctionne aussi bien ...) pour, ensuite, prendre les mesures qui s’imposent.

**Pour contacter le syndicat Sud Groupe GFI : liste des délégués syndicaux :**

Denis	ALVAREZ-PEREZ	Industrie	06 85 77 94 06
Pierre	CLAVERIE	Toulouse	06 75 54 57 06
Didier	FAYE	Lyon	06 65 79 39 27
Sophie	GOOSSENS	Bordeaux	06 86 82 55 35
Claude	GRAEFFLY	Strasbourg	06 86 56 59 61
Antoine	HUOT	Grenoble	06 68 52 34 44
Alain	KAING	Ile-de-France	06 60 71 36 30
Patrick	NICOLON	Nantes	06 84 82 08 53
Francesco	PROPATO	Progiciels	06 88 72 21 36
Michelle	SPANO	Aix-en-Provence	06 12 75 43 42
Serge	VALY	Lyon	06 68 52 36 32

-X-

Bulletin d’adhésion au syndicat **S. U. D. Groupe GFI**

Solidaires  
Unitaires

<b>NOM</b> _____	<b>Prénom</b> _____
<b>Date de naissance</b> /    / _____	<b>Téléphone</b> _____
<b>Adresse</b> _____	
<b>Code postal</b> _____	<b>Ville</b> _____
<b>Agence</b> _____	<b>Qualification</b> _____
<b>Date</b> /    / _____	<b>Signature</b> _____



*Retourner ce bulletin complété et signé à Serge Valy GFI 5 place Charles Béraudier 69003 LYON*