



**« Compte-rendu Sud » de la commission paritaire du 27 mai 2003 (Rouget de l'Isles) :**

Ont participé : Jacques Poupon	(DRH Groupe)	M.L. Carle-Empereur	(Responsable, relations sociales)
Laurent Bonne	(Direction comptable)		
A. T.	(DSC CGC)	Michel Ghettem	(DSC CFDT)
M.O.	(DS CGC)	Serge Anicet	(DS CFDT)
A.G.	(DS CGC)	Dominique Grigy	(DS CGT)
Alain Kaing	(DS Sud)	Didier Faye	(DS Sud)
Serge Valy	(DSC Sud)		

10 h à 12 h 40 1<sup>ère</sup> partie - 12 h 40 à 14 h 15 Repas - 14 h 15 à 18 h 2<sup>ème</sup> partie

**1) Réponses aux questions sur la participation et l'intéressement :**

**Intéressement :** Là le calcul est vite fait. Pour 2002 la prime d'intéressement s'élèvera à ....**0,00 €**

**Participation :** Après les explications de Laurent Bonne sur les différents mouvements qui amènent la RSP (Réserve Spéciale de Participation) à un chiffre "ridiculement" bas, la conclusion pour les salariés de **GFI Informatique** est que la participation au titre de 2002 aurait été d'environ une **vingtaine d'euros** et pour les salariés de **GFI Progiciels** une petite **centaine d'euros** (ceux de Némausic, n'étant pas 50, n'auraient rien !). Après pondération au niveau de l'UES, chaque salarié GFI devrait recevoir **une petite trentaine d'euros !!** Quelle que soit l'entité, on hésite entre l'achat de mouchoirs jetables et celui de rouleaux de sopalin, voire de papier hygiénique..... pour sécher nos larmes.

**2) Mise à disposition des collaborateurs GFI de FR-SEARCH :**

Cette proposition de la DRH répond aux demandes de toutes les organisations syndicales pour permettre aux salariés de pouvoir accéder aux offres de postes disponibles de la même façon que les managers. Nous pensons que cette initiative va dans le bon sens et pourra permettre de lutter contre le taux d'intercontrat trop élevé en jouant sur le volontariat.

**3) Conclusion sur la dotation aux organisations syndicales pour 2002 :**

Le contentieux existant entre d'une part la CFE-CGC et la CFDT et de l'autre la CGT et SUD est acté par les participants. La DRH ne revient pas sur sa répartition pour 2002. Donc acte !

**4) Mutuelle et prévoyance :**

La DRH a remis en séance la dernière version du texte sur le projet d'accord définissant le régime de mutuelle et de prévoyance. Ce texte fait la photo de la situation existante et laisse la porte ouverte à un appel d'offre auprès des professionnels dans ce domaine pour le renouvellement de notre contrat (mêmes cotisations et prestations équivalentes). Après discussions et débats trois organisations syndicales ont décidé de signer ce texte en séance : la CGT, la CFDT et Sud.

Seule la CFE-CGC n'a pas voulu s'associer à ce texte.

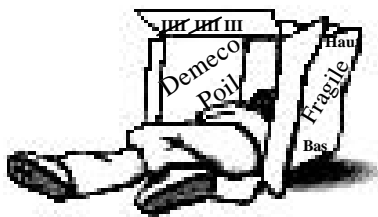
C'est à n'y rien comprendre, car ils étaient les plus virulents à demander ce texte ????

**5) Discussion sur l'utilisation des NTIC par les représentants du personnel et les organisations syndicales :**

Marie-Laurence Carle-Empereur a remis aux participants un document de travail qui a pour vocation d'explorer les domaines vastes et variés de NTIC (Nouvelles technologies de l'information et de la communication). Ce document qui ne se veut pas exhaustif permettra aux partenaires sociaux (direction et syndicats) d'avancer dans ce domaine qui est un domaine d'avenir et d'avancées sociales (?)

### Après le co-voiturage, GFI invente la co-location !

On connaissait le co-voiturage qui consiste à proposer à plusieurs collaborateurs en mission de partager le même véhicule afin de limiter les remboursements de frais kilométriques par l'entreprise.



Dans le même registre, GFI a inventé la co-location : en avril dernier 7 collaborateurs d'Aix en déplacement à Sophia Antipolis pour 3 mois, se sont vus proposer un appartement dans une résidence à Juan les Pins. On leur a fait miroiter la piscine privée, le côté vacances à Juan : ils ont accepté. Comme ils travaillent en 3/8, ils ne sont pas plus de 3 simultanément dans leur logement.

A peine installés, ils ont déchanté : l'appartement est un studio de 28 m<sup>2</sup>, équipé d'un lit double et de 2 lits superposés, les toilettes sont dans la salle de bain ce qui créé des embouteillages surtout le matin. Ils n'ont qu'un trousseau de clés, une seule place au parking de la résidence et un changement de draps chaque semaine, il n'y a

pas de femme de ménage et en plus la piscine est VIDE ! Ainsi 7 personnes se relaient dans 3 lits où les draps sont changés une fois par semaine !

Mais on leur a aussi fait le coup du co-voiturage, malgré leurs horaires décalés ils ont 3 voitures pour 7.

Heureusement d'ailleurs car le stationnement à Juan, ce n'est pas simple ! Donc ils se donnent rendez-vous devant le parking pour se passer le badge du parc de la résidence, ou alors ils font 150 km pour aller passer la voiture au suivant et récupérer leur véhicule personnel, cela après une nuit en poste.

La seule bonne nouvelle, c'est que l'équipe des co-locataires est entièrement masculine ... imaginez une équipe mixte !

**NB :** la seule retouche que la DRH a apportée à ce fait divers : après vérification des plannings de travail, il n'y aurait que 2 personnes simultanément dans l'appartement.

### Pour contacter le syndicat Sud Groupe GFI : liste des délégués syndicaux :

Pierre	CLAVERIE	Toulouse	06 75 54 57 06
Didier	FAYE	Lyon	06 11 13 13 59
Sophie	GOOSSENS	Bordeaux	06 86 82 55 35
Claude	GRAEFFLY	Strasbourg	06 86 56 59 61
Antoine	HUOT	Grenoble	06 68 52 34 44
Alain	KAING	Ile-de-France	06 60 71 36 30
Patrick	NICOLON	Nantes	06 84 82 08 53
Francesco	PROPATO	Progiciels	06 88 72 21 36
Michelle	SPANO	Aix-en-Provence	06 12 75 43 42
Serge	VALY	Lyon	06 68 52 36 32

-----<  
Bulletin d'adhésion au syndicat S. U. D. Groupe GFI

NOM \_\_\_\_\_  
Date de naissance \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_  
Code postal \_\_\_\_\_  
Agence \_\_\_\_\_  
Date \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Prénom \_\_\_\_\_  
Téléphone \_\_\_\_\_  
Ville \_\_\_\_\_  
Qualification \_\_\_\_\_  
Signature \_\_\_\_\_

Solidaires  
Unitaires  
Démocratiques

Retourner ce bulletin complété et signé à Serge Valy GFI 5 place Charles Béraudier 69003 LYON