

Tract destiné à l'ensemble des salariés du Groupe GFI

Décembre 2000

Compte-rendu de la réunion du 29 novembre au 199 rue Championnet 75018 PARIS :

Ont participé : Jacques Tordjman (P.D.G.) Jacques Poupon (DRH Groupe) Fabrice Seigneur (Adjoint DRH) Yves Barone (DSC CGC) Michel Ghettem (DSC CFDT) Alina Tortochaut (DS CGC) Pierre Claverie (DS CFDT) Alain Guillou (DS CGC) Bernard Etrillard (DS CFDT) Dominique Grigy (DSC CGT) Jean-F. Guilbot (DS CGT) Serge Valy (DS SUD) Antoine Huot (DS SUD) Dominique Corr ea (DS FO)

10 heures 30 – 12 heures 30 : 1^{ère} partie en présence du P.D.G.

12 heures 30 - 14 heures : Pause repas

14 heures - 18 heures : 2^{ème} partie

Le Président Directeur Général est venu rencontrer les membres de la commission paritaire (cela ne s'était pas produit depuis plusieurs années). Le discours du P.D.G. a été direct et franc. L'année 2000 sera pour GFI une année difficile. Difficulté à réaliser les chiffres prévisionnels. Année difficile pour au moins deux raisons :

1. GFI avait prévu que l'année 2000 aurait un démarrage au ralenti (1^{er} trimestre). GFI (comme les autres SSII), n'avait pas prévu que le 1^{er} trimestre durerait jusqu'en septembre.
2. Un taux de turn-over anormalement élevé, du fait que beaucoup de nos clients (et des Star-up) attirent un nombre non-négligeable de nos collaborateurs.

Les conséquences de ces deux phénomènes, beaucoup d'entités opérationnelles ne pourront réaliser leurs objectifs. Face à cette situation, des mesures concrètes ont été arrêtées (lors du dernier séminaire de direction) :

1. mise en place d'un groupe de travail qui réfléchira aux synergies nécessaires
2. mise en place d'un groupe sur la politique de rémunération au sein du Groupe GFI (comparaison avec les autres SSII)

3. mise en place d'un groupe DRH qui aura pour but
- recrutement
 - analyse des causes de départs
 - suivi des nouveaux embauchés

Après avoir fait un rapide résumé des épisodes de la négociation sur l'ARTT, le P.D.G. a proposé aux

partenaires sociaux une négociation groupée autour de plusieurs thèmes : U.E.S - ARTT - Participation -

Intéressement et harmonisation des statuts. Cette négociation ne devant pas mettre en péril les équilibres économiques de GFI.

Suite à son intervention, toutes les délégations syndicales ont pris la parole pour lui transmettre leurs sujets d'inquiétudes. Au premier rang de ceux-ci : la situation des collaborateurs qui ont pratiqué des horaires en clientèle supérieurs à 37 heures sans réelles compensations.

L'après-midi de 14 heures à 18 heures, négociation pénible d'un accord transitoire sur l'ARTT, dans le cadre d'une négociation globale (voir plus haut). Ce texte entérine l'avenant sur les salariés à temps partiel. Il a reçu

les signatures des 2 DS CGT, 2 DS CFDT, 2 DS SUD. Les DS CGC et le DSC CFDT n'ont pas voulu signer.

La position de FO n'est pas à ce jour connue.

Prochaine réunion paritaire : le 21 décembre 2000. Thème abordé : mise en place de l'U.E.S.

Censure, vous avez dit censure ?

Lors de cette réunion, nous avons appris que la CFDT avait proposé à la DRH le texte d'un tract à diffuser avec les bulletins de salaire de novembre. Ce texte qui relatait un licenciement un peu bizarre dans la région Ouest, n'a pas été accepté et diffusé,

comme demandé, au motif que les informations qu'il contenait étant géographiquement limitées, n'intéressaient pas l'ensemble du Groupe GFI. Depuis quand la DRH se permet-elle de censurer les écrits des organisations syndicales qui respectent l'accord de droit syndical encore en vigueur (1^{er} mars 1996) ?

UN AN DEJA ! COUCOU, NOUS SOMMES TOUJOURS LA

Il y a un an apparaissait un nouveau syndicat dans GFI. Son nom SUD pour Solidaires - Unitaires - Démocratiques. Un an après sa naissance, les heureux papas sont très contents de vous donner des nouvelles du nourrisson. Depuis un an, il a grandi, il s'est développé et a fait pas mal de choses. En un mot comme en cent, il se porte plutôt bien. Dans la région qui l'a vu naître (Rhône-Alpes) son implantation est bonne (environ une quinzaine d'adhérents), et depuis peu d'autres régions commencent à lorgner vers le SUD.

Nous sommes persuadés que ce mouvement va continuer et s'amplifier.

Face à ce développement qui dérange, les autres syndicats présents à GFI ont des attitudes contrastées.

Si la CGT et certains délégués CFDT acceptent d'un bon œil l'arrivée d'un nouveau syndicat, d'autres (CGC et le DSC CFDT) s'arc-boutent sur le sacro-saint principe de représentativité, qui date d'une autre époque (31 mars 1966). En ce qui concerne FO, à ce jour nous ne savons pas exactement sa position.

Une chose est sûre, le mouvement insufflé par le syndicat SUD est irréversible. Que ceux qui se drapent derrière leur "irréfragable représentativité " arrêtent de se prendre pour les seuls défenseurs des salariés de GFI. D'autres syndicats existent. Il faudra faire avec. De plus l'émergence de ce nouveau syndicat devrait les obliger à réfléchir sur leurs pratiques et leurs comportements. A SUD nous pensons que la transparence est VITALE . Les autres organisations syndicales de GFI, sont-elles prêtes à jouer la transparence dans le domaine de leur représentativité et de leur influence ? A SUD nous avons à ce jour 13 adhérents en région Rhône-Alpes et 2 en région parisienne.

C'est peu, beaucoup trop peu*, mais c'est la réalité. Nous demandons aux autres organisations de GFI de communiquer devant les salariés l'état de leurs forces, afin que ceux-ci puissent se rendre compte de l'influence de chacun. Nous suivrons avec intérêt les éventuelles réponses à cet appel.

* (rappel le taux de syndicalisation dans la branche professionnelle, tous syndicats confondus est estimé à environ 1%).

Le syndicat SUD GROUPE GFI, profite de cette fin d'année 2000 pour souhaiter à tous les salariés du Groupe une BONNE ET HEUREUSE première année du 3^{ème} Millénaire. Bonne année et bonne santé à vous et à vos proches à l'entrée de 2001.